

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»
(ГБОУ прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»)

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового коллектива

Протокол № 2

«30» декабря 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ прогимназия №698 «Пансион»

/И. А. Герболинская/

Приказ № 209 от «30» 12 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда (СУОТ) в ГБОУ прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Конституцией РФ, Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, Постановлением Правительства № 1160 от 27.12.2010 г., ГОСТ 12.0.004-90, приказом Министерства труда № 412 от 24.06.2014 г., ГОСТ 12.0.004-90, Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29, ГОСТ 12.230-2007, ГОСТ Р.12.0.007-2009, Постановлением Минтруда РФ от 24 октября 2002 г. № 73, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. № 302н, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 октября 2008 г. № 541н.

«Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.»

ст. 209 ТК РФ

Система управления охраной труда (СУОТ) ГБОУ прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион» (далее ОУ) включает в себя:

- политику ОУ в области охраны труда;
- планирование;
- внедрение и функционирование;
- контроль;
- анализ;
- постоянное совершенствование. (см. рис.1)



Рисунок 1

2. Политика в области охраны труда.

Главной целью управления охраной труда в ОУ является сохранение жизни и здоровья работающих, обучающихся в процессе труда, учебно-воспитательного процесса и организованного отдыха.

Деятельность по управлению охраной труда направлена на:

- обеспечение выполнения требований законодательных, нормативных правовых актов по созданию здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса;
- организацию и проведение профилактической работы по предупреждению травматизма, профессиональной и производственно-обусловленной заболеваемости среди работающих, обеспечение их средствами индивидуальной защиты;
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;
- соблюдение требований нормативных документов по безопасности, защите окружающей среды и действиям в чрезвычайных ситуациях;
- обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- охрану и укрепление здоровья работающих, обучающихся, воспитанников, организацию их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха;
- создание и совершенствование непрерывной системы образования в области обеспечения безопасности жизнедеятельности, включающей дошкольное, все виды общего, начальное профессиональное, среднее и высшее педагогическое образование, систему переподготовки и повышения квалификации кадров.

Для управления охраной труда в прогимназии разработаны следующие локальные акты:

- Положение об организации работы по охраны труда и обеспечению безопасности образовательного процесса,
- Положение о комиссии по охране труда,
- Положение об обучении и проверке знаний по охране труда,
- Положение о проведении инструктажей по охране труда,
- Положение о проведении медосмотров,
- Положение о порядке расследования несчастных случаев на производстве,
- Положение о порядке расследования несчастных случаев с учащимися и воспитанниками,
- Положение о средствах индивидуальной защиты (СИЗ),
- Положение о специальной оценке условий труда (СОУТ),
- Положение о стажировке работников,
- Положение о специалисте по охране труда,
- Положение об уполномоченном по социальному страхованию,
- Положение о производственном контроле,
- Положение о административно-общественном контроле.

3. Планирование.

Целью планирования мероприятий по охране труда в ОУ является разработка на предстоящий период комплекса мероприятий, включающих:

- соответствие условий труда требованиям законодательства и иных нормативных правовых актов;
- основные элементы системы управления охраной труда в организации;
- непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Планирование включает в себя процессы и виды деятельности, которые связаны с выявленными опасностями и рисками, а также соответствующие ее концепции и цели в области охраны труда, включая техническое обслуживание, эксплуатацию и ремонт оборудования, гарантирующие выполнение соответствующих нормативных требований охраны труда путем:

- установления и обеспечения выполнения процедур, направленных на устранение отклонений от целей в области охраны труда;
- установления и обеспечения использования методов выявления (идентификации) опасностей и оценки рисков, связанных с работой оборудования, услугами, получаемыми и используемыми ОУ, информирования поставщиков и подрядчиков о соответствующих требованиях;
- снижения травматизма среди учащихся и воспитанников ОУ,
- разработки и использования методов улучшения условий рабочих мест, обеспечивая исключение или снижение производственного риска.

Планирование предусматривает также разработку мер по постоянной корректировке документов системы управления охраной труда в соответствии с изменением законодательства и государственных требований. Такие меры предусматриваются в соответствующих планах и программах по улучшению условий труда и реализуются непосредственно в учебно-воспитательном и трудовом процессах.

Планирование начинают после доведения информации об условиях труда, результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах, условиях обучения и воспитания до соответствующих подразделений, которые анализируют ее, разрабатывают необходимые меры, согласовывают их с другими подразделениями и представляют на утверждение руководству организации. Оформляют планирование мероприятий в виде приказов, распоряжений, планов и программ.

Все планируемые мероприятия должны быть обеспечены необходимыми ресурсами и контролировалось их своевременное исполнение.

Мероприятия по планированию охраны труда должны включать разработку, развитие и функционирование всех элементов системы управления охраной труда.

4. Внедрение и функционирование.

Для эффективного функционирования СУОТ необходимо распределение функций по обеспечению охраны труда в организации между руководителями, работниками и специалистами. Для этого в ОУ разработано Положение о распределении обязанностей и функций по охране труда.

Комиссия по охране труда является составной частью системы управления охраной труда в ГБОУ прогимназии № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион», а также одной из форм участия работников в управлении организацией в области охраны труда. Ее работа строится на принципах социального партнерства. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда. Основные задачи, функции и права комиссии по охране труда предусмотрены в Положении о совместной комиссии по охране труда.

В целях профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, установления порядка проведения обязательного обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, в том числе руководителей и специалистов в ОУ разработано Положение об обучении и проверке знаний по охране труда.

Положение о проведении инструктажей в ОУ определяет виды, содержание и порядок проведения инструктажей руководителей, педагогических, технических работников, учащихся и воспитанников.

Согласно требованиям законодательства все сотрудники ОУ проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Порядок прохождения медосмотров установлен в Положении о проведении медосмотров.

Все несчастные случаи, происшедшие в учреждении с работниками и другими лицами при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию организации подлежат расследованию и учету в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев с работниками.

Положение о расследовании несчастных случаев с учащимися и воспитанниками устанавливает единый порядок расследования и учёта несчастных случаев, происшедших во время учебно-воспитательного процесса с детьми в ОУ.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) - единый комплекс последовательно выполняемых процедур по выявлению и оценке уровня воздействия вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на работников.

Порядок и цели проведения СОУТ указаны в Положении о специальной оценке условий труда в ОУ.

Согласно трудовому законодательству работники должны быть обеспечены средствами индивидуальной защиты своевременно и в полном объеме. Порядок и нормы выдачи СИЗ в учреждении описаны в Положении о средствах индивидуальной защиты.

Для технического персонала ОУ, занятого на работах с применением моющих и дезинфицирующих средств, а также использующие в своей работе механизированную технику, после прохождения обучения организовывается проведение стажировки. Порядок и условия проведения стажировки разработаны в Положении о стажировке работников.

5. Контроль.

В ОУ для эффективной оценки функционирования системы управления охраной труда выполняются различные виды контроля, анализируются и оцениваются результаты проверки, разрабатываются мероприятия по улучшению значений соответствующих критериев охраны труда.

Применяют следующие виды контроля:

- проверку готовности образовательного учреждения к новому учебному году;
- текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда;
- постоянный контроль состояния производственной среды;
- административно-общественный контроль состояния условий труда на рабочем месте;
- проверку готовности организации к работе в осенне-зимнем периоде;
- внутреннюю проверку (аудит) системы управления;
- внешнюю проверку (аудит).

В результате контроля, оценок и проверок определяют достигнутый уровень охраны труда и его соответствие запланированным показателям.

Текущий контроль выполнения плановых мероприятий по охране труда представляет собой непрерывную деятельность по проверке выполнения мероприятий коллективных договоров, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, направленных на обеспечение охраны труда, профилактику опасностей, рисков и мероприятий по внедрению системы управления охраной труда.

Текущий контроль содержит элементы, необходимые для обеспечения профилактических мероприятий по охране труда, и включает:

- контроль выполнения мероприятий конкретных планов, установленных критериев результатов деятельности и целей;
- систематическую проверку производственных систем, помещений, оборудования;
- контроль организации труда;
- контроль состояния здоровья работников, где это целесообразно, путем соответствующих медицинских осмотров, в том числе периодических, для раннего выявления признаков и симптомов нарушения здоровья с целью определения эффективности

профилактических и контрольных мер;

- оценку соответствия национальным законам и иным нормативным правовым актам, коллективным соглашениям и другим обязательствам по охране труда, принятыми на себя организацией.

Наблюдение за состоянием здоровья работников, учащихся, воспитанников.

Наблюдение за состоянием здоровья работников представляет собой процедуру обследования состояния здоровья работников для обнаружения и определения отклонений от нормы. В ОУ проводятся обязательные предварительные (при

поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) работников.

Порядок прохождения медосмотров установлен в Положении о проведении медосмотров.

Учащиеся и воспитанники ОУ ежегодно проходят диспансеризацию и мониторинг здоровья; детям проводятся регулярные и плановые проверки здоровья, профилактические прививки.

Постоянный контроль состояния производственной среды предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте. Этот процесс предусматривает оценку воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов; санитарно-гигиенических и социально-психологических условий труда, организации труда на рабочем месте, которые могут представлять риск для здоровья работников, а также наличие и состояние системы защиты от них, разработанных для их устранения и (или) снижения. Порядок и сроки проведения такого контроля изложены в Положении о производственном контроле.

Специалист по охране труда в ОУ осуществляет *контроль* выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда; соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда; за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности. Основные задачи и функции уполномоченного утверждены в Положении о специалисте по охране труда.

Проверка (аудит) представляет собой систематический, независимый и оформленный в виде документа процесс (процедура) получения и объективной оценки данных степени соблюдения установленных требований.

Внутренняя проверка (аудит) безопасности труда позволяет регулярно контролировать выполнение функций системы управления охраной труда и соблюдения соответствующих нормативных документов. Для обеспечения систематической проверки (аудита) составляют планы проверок и контролируют их результаты. Проверку (аудит) проводит персонал, который не несет ответственность за деятельность, подвергаемую проверке. В методику проверки следует включать мероприятия по определению эффективности и результативности системы управления охраной труда и ее элементов по обеспечению безопасности и охраны здоровья работников, учащихся и воспитанников.

Одной из форм внутренней проверки в ОУ является *административно общественный контроль*.

Трехступенчатый контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля администрации и комитетов профсоюза организации за состоянием условий и безопасности труда. В учреждении действует Положение об административно-общественном контроле.

6. Анализ и совершенствование.

Одним из основных элементов системы управления охраной труда является ее постоянные анализ и улучшение.

Для проведения анализа функционирования СУОТ обеспечивается сбор следующей информации о:

- причинах нарушений, несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, инцидентов;
- результатах:
 - проведения специальной оценки условий труда;
 - снижения, устранения рисков, реализации целей и мероприятий по управлению рисками;
 - аудитов функционирования СУОТ;
 - корректирующих и предупреждающих действий, выполненных после предыдущего анализа;
 - проведенных плановых эвакуациях;
 - проведении медосмотров сотрудников;
- данные о:
 - количестве обученных работников в отчетном году,
 - общей заболеваемости в ОУ за год,
 - количестве несчастных случаев с работниками, учащимися, воспитанниками,
 - затратах на охрану труда и затратах в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями;
- рекомендации от работников по улучшению условий труда, другую информацию.

Директор ОУ по результатам анализа СУОТ принимает решения, направленные на ее совершенствование и повышение результативности, в частности:

- потребности в ресурсах;
- пересмотр основных направлений деятельности учреждения и целей, планов в области охраны труда;
- перераспределение ответственности и полномочий;
- пересмотр и корректировка документов, в соответствии с которыми осуществляется система управления охраной труда;
- разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т.д.

По результатам анализа со стороны руководителя дается общая оценка результативности функционирования СУОТ и разрабатываются мероприятия для ее совершенствования.

Выполнение решений по результатам оценки СУОТ контролирует специалист по охране труда.

Целью СУОТ в ОУ является обеспечение процессов формирования здоровых и безопасных условий труда и обучения. При непрерывном совершенствовании управления охраной труда ОУ всегда стремится достичь повышения результативности управления охраной труда, направленного на исключение травм работников, учащихся, воспитанников.

Специалист по ОТ _____ Скрипелева Е.И.